

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



L'emploi immobilier, tout sauf immobile !

Vent en poupe et statistiques de recrutement qui explosent

Une chance à saisir pour les Français

Paris, le 7 octobre 2021 - Recrutimm, site n°1 de l'emploi immobilier en France, dévoile les résultats de sa 4ème étude sur l'emploi immobilier qui décrypte les grandes tendances du marché, entre aspirations des candidats et besoins des recruteurs, en passant par l'avènement de la notion de marketing RH dans l'immobilier. Cette étude porte un regard éclairé sur l'emploi dans les grandes familles de l'immobilier : agences immobilières, administration de biens, promotion immobilière, construction immobilière, expertise et finances, conseil et notariat ou encore logement social.

En 2021, le secteur immobilier donne les plus grandes chances aux candidats ! Cette année post COVID, qui voit une véritable accélération de l'emploi dans l'immobilier, génère des besoins en ressources humaines, et des opportunités de carrière pouvant faire écho aux attentes des candidats dans l'après pandémie : reconversion professionnelle, mobilité géographique, perspectives de carrière, rémunérations, indépendance, etc.

L'immobilier assume résolument son exception d'ouverture vers de nouveaux profils et compte séduire de multiples potentiels, sans barrière, notamment issus des secteurs affaiblis par la pandémie : hôtellerie et restauration, tourisme ou évènementiel, pour ne citer qu'eux.

Tous les Français peuvent ainsi se trouver et se retrouver dans l'emploi immobilier : jeunes, seniors, diplômés ou non diplômés, personnes en reconversion professionnelle ou en mobilité géographique, grâce à un éventail de métiers qui peut s'adapter à des profils très divers.

Aux recruteurs de séduire et de convaincre. Pour Recrutimm, l'emploi dans l'immobilier doit être perçu comme une vraie chance professionnelle, entre dynamique métier et carrière, épanouissement et équilibre de vie.

Principaux enseignements de l'enquête Recrutimmo :

Tous les indicateurs de recrutement sont au vert... quand on est candidat

82% des candidats affirment avoir été contactés par d'autres employeurs dans les 6 derniers mois. Une réalité peu surprenante lorsque l'on sait que **95% des employeurs ont des difficultés à recruter.** Un marché donc sous tension qui profite à l'emploi et aux candidats !

Une aubaine pour les candidats en reconversion !

Les employeurs du secteur immobilier sont très **friands des candidats en reconversion professionnelle (85%)** et font preuve d'une grande ouverture d'esprit. Lors de la lecture d'un CV, **77% se concentrent sur l'expérience professionnelle et les soft skills.** Fait encore plus rare, seulement 7% placent le diplôme comme essentiel à l'embauche.

Des employeurs qui se réinventent pour s'adapter aux candidats

Contrairement aux apparences, la rémunération est loin d'être la motivation principale des candidats. L'équilibre **vie professionnelle / vie privée (42%), la quête de sens (36%) et l'ambiance au travail (32%)** sont largement privilégiés. Bonne nouvelle, les employeurs du secteur font preuve d'adaptation. Pour attirer les candidats, ils mettent en avant **l'ambiance (45%)** au sein de leur entreprise et **les valeurs (39%)** qu'ils véhiculent. La preuve que les recruteurs sont pleins de ressources !

Des profils toujours plus variés !

L'immobilier est un secteur ouvert à tous types de profils. Cela se ressent dans les données démographiques des candidats. En premier lieu, **57% sont des femmes**, signe que le secteur leur fait une place de choix. Concernant l'âge, toutes les tranches sont représentées, mais on a une **prédominance de 50 ans et plus (32%),** signe que l'immobilier attire les profils expérimentés et les seniors, en recherche avant tout de reconversion professionnelle.

Statut des négociateurs immobiliers : les motivations des candidats et des employeurs aux antipodes

La crise sanitaire a marqué significativement les attentes des collaborateurs de l'immobilier. **86% privilégient un CDI plutôt qu'un statut d'indépendant.** Les raisons ? D'abord la sécurité de l'emploi (57%), l'absence de rémunération fixe (40%) et enfin l'isolement professionnel (20%). C'est un véritable grand écart avec **les employeurs qui sont 49% à ne proposer que des statuts indépendants.** Pas étonnant quand on sait que le choix du statut proposé par les employeurs en agences immobilières est souvent motivé par des considérations intimement liées à une réglementation ancestrale et dépassée.

Les mandataires, une menace pour les agences traditionnelles ?

Les réseaux de mandataires ont le vent en poupe et démontrent un dynamisme étonnant en matière de recrutement. Mais les promesses avancées par ses réseaux se concrétisent-elles pour des candidats attirés par le secteur immobilier ? Représentent-ils une menace ou au contraire une opportunité pour les agences immobilières en matière de ressources humaines ? Liberté, rémunération, opportunités... autant de questions auxquelles l'étude tente d'apporter des réponses.

À propos de Recrutimmo : Avec plus de 30 000 offres d'emploi et 40 000 CV disponibles à ce jour, Recrutimmo.com est la plateforme digitale d'emplois dédiée aux professionnels de l'immobilier. Créée en 2016, Recrutimmo conseille, oriente et met en relation de façon permanente les candidats susceptibles de rechercher un emploi et les projets proposés par les entreprises. Davantage qu'un simple jobboard, Recrutimmo accompagne ses clients sur l'ensemble des problématiques liées aux ressources humaines, tant sur la recherche de profils que sur le développement de la marque employeur en passant par la formation des professionnels de l'immobilier. Afin de conseiller localement les employeurs, Recrutimmo compte une dizaine de collaborateurs, professionnels des ressources humaines et du développement, présents en région parisienne et PACA.

Contact media

Maëva Cousin

Tel. 06 46 62 38 57

maeva.cousin@pprww.com